

HSEQ bei ROBUR: Grundsätze

Die Grundsätze für Health, Safety, Environment und Quality (HSEQ) basieren auf unserer Unternehmenspolitik und sind für alle Kolleginnen und Kollegen der ROBUR verpflichtend.

HSEQ-Vision

Bei ROBUR pflegen und fördern wir eine Sicherheitskultur, die von der Führung in allen unseren globalen Aktivitäten getragen wird. Dieses Streben beruht auf der kompromisslosen Überzeugung, dass alle arbeitsbedingten Verletzungen, Gesundheitsschäden und Umweltauswirkungen vermeidbar sind. Durch Erreichung dieser Vision, setzen wir branchenführende Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltstandards.

Des Weiteren sind wir bestrebt, alle unsere Geschäftsaktivitäten auf sozial verantwortliche Weise durchzuführen, die damit verbundenen Risikoauswirkungen auf ein absolutes Minimum zu beschränken sowie die Leistungen der ROBUR kontinuierlich zu verbessern.

HSEQ-Verpflichtung

ROBUR ist bestrebt, allen Kollegen und anderen von unseren Aktivitäten betroffenen Personen ein sicheres Arbeitsumfeld zu bieten. Dieser soziale und umweltfreundliche Ansatz respektiert die Gesetze und Menschenrechte, die allen Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, zugutekommen.

Jedes unserer Partnerunternehmen verpflichtet sich, auf ein Höchstmaß an HSEQ-Leistung hinzuarbeiten, die den Grundwerten der Gruppe, der Compliance Policy/Code of Conduct und den HSEQ-Grundsätzen entsprechen.

HSEQ-Grundregeln

Um unsere Vision erfolgreich zu verwirklichen und unsere Verpflichtungen zu erfüllen, wurden folgende HSEQ-Grundregeln als Mindeststandards festgelegt:

- Förderung einer positiven HSEQ-Kultur durch sichtbare Führung auf allen Ebenen
- Entwicklung eines hohen Bewusstseins und Wissen über die relevanten HSEQ-Risiken und Chancen
- Gestaltung aller Prozesse unter Berücksichtigung relevanter HSEQ-Aspekte, Minimierung sozialer und umweltbezogener Auswirkungen der Geschäftsbereiche
- Aktives Eingreifen bei unsicheren Situationen/Zuständen und Qualitätsabweichungen
- Optimierung der Arbeitsbedingungen und Maßnahmen zur Vorsorge und Förderung der Gesundheit der Kollegen
- Einbindung der Kollegen in die Abläufe und Prozesse, deren Gestaltung sowie Erweiterung der Kenntnisse und Fähigkeiten durch Schulungen
- Regelmäßige Überwachung und Bewertung unserer HSEQ-Leistung durch Managementbewertungen, interne und externe Audits, Sicherheitsbegehungen und Sicherheitsausschüsse
- Einhaltung der anwendbaren nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften
- Setzung realistischer Ziele inkl. der Festlegung entsprechender Rahmenbedingungen
- Ermittlung und Bereitstellung der erforderlichen Ressourcen
- Kommunikation mit internen und externen Stakeholdern über die HSEQ-Leistung
- Einrichtung, Erhaltung und Weiterentwicklung eines einheitlichen Managementsystems
- Erfahrungsaustausch mit Stakeholdern durch Lessons Learned, Best Practices, Verbesserungsvorschläge, etc.
- Betrachtung des Lebenszyklus von Produkten und Dienstleistungen, von der Entwicklung bis zur Entsorgung
- Einhaltung der Kunden- und ROBUR-internen Vorgaben

München, den 01.11.2022

gez. die Geschäftsleitung